



جمعية التنمية الأهلية
بعوالي المدينة المنورة

وثيقة الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA





جدول المحتويات

- ☐ المقدمة
- ☐ استعراض تاريخ الجمعية وإنجازاتها
- ☐ منهجية العمل لبناء الخطة الاستراتيجية
- ☐ تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة
- ☐ تحليل SWOT
- ☐ استخدام أداة (TOST) لاستنتاج قضايا الجمعية
- ☐ قضايا الجمعية
- ☐ منتجات الجمعية
- ☐ بناء الخطة الاستراتيجية (الرؤية - الرسالة - القيم)



جدول المحتويات

- أهداف الخطة الاستراتيجية للجمعية
- الخريطة الاستراتيجية
- المؤشرات الرئيسية للخطة الاستراتيجية
- المستهدفات العامة لمؤشرات الخطة الاستراتيجية والمبادرات
- عوامل ومتطلبات نجاح الخطة الاستراتيجية
- الهيكل التنظيمي
- مواءمة وتكامل الخطة الاستراتيجية مع رؤية 2030
- الخاتمة



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد حفظه الله

استعراض تاريخ الجمعية وإنجازاتها



نشأت جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة بتاريخ ٢٥ / ٩ / ١٤٤٣هـ بموجب الترخيص رقم ٤٣٠٩

وتهدف الجمعية إلى تحفيز افراد المجتمع والمؤسسات للتطوع تعزيزاً للبدل والعطاء في العمل الخيري وتنميته بخبرات أبناء الوطن من حيث تفعيل المبادرات وكشف القدرات وصقل المهارات



أهم إنجازاتها:

تنفيذ أكثر من ٧٠ برنامج اجتماعي مستهدف عدد من فئات المجتمع وأهم هذه المشاريع والبرامج ما يلي:

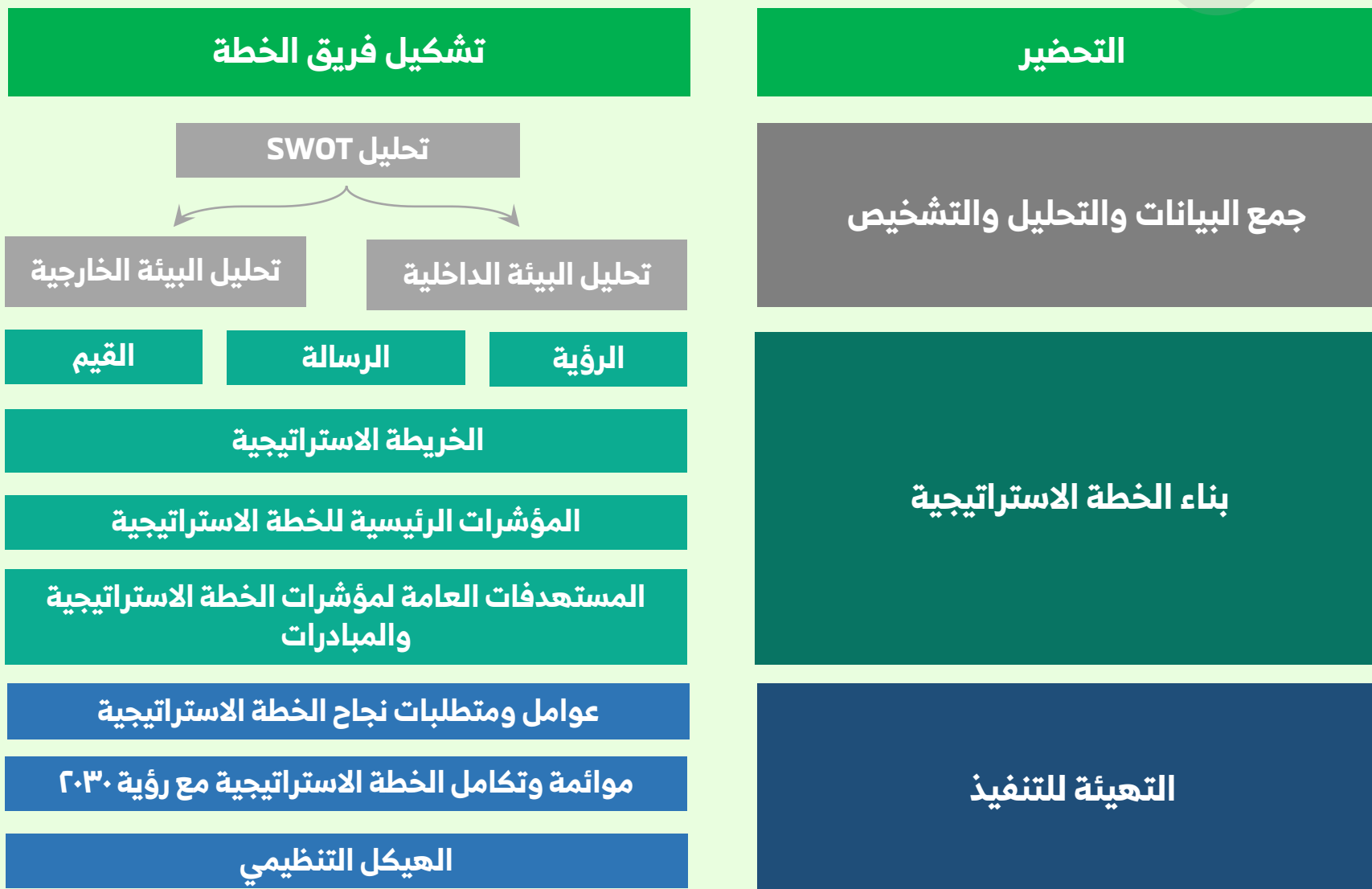
١	فئة الشباب (٢٠) برنامج	٢	فئة الأشبال (١٤) برنامج
٣	فئة الفتيان (١٩) برنامج	٤	فئة الفتيات (١٠) برامج
٥	فئة الأطفال (١٢) برامج	٦	فئة السيدات (١٧) برنامج

تعريفات خاصة بالوثيقة



الجمعية	جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة
المستفيد	جميع الفئات المستفيدة من الجمعية
الشركاء	شركاء الجمعية من الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية
مجلس الإدارة	مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة
الجمعية العمومية	أعلى سلطة بالجمعية، وتتكون من مجموعة الأعضاء العاملين الذين أوفوا بالتزاماتهم تجاه الجمعية
النظام	نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية والذي تنبثق منه اللائحة الأساسية للجمعية.
الوزارة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الجهة المشرفة	المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

منهجية العمل لبناء الخطة الاستراتيجية



تحليل أصحاب المصلحة



تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة									
الفئة	التوقعات	مواقف أصحاب المصلحة	الوعود لأصحاب المصلحة	الإجراءات المطلوبة لأصحاب المصلحة			الاهتمام والتأثير لأصحاب المصلحة	خطة العمل مع أصحاب المصلحة	
				الاجراء المطلوب	المسؤول عنه	وقت إجراءه	كيف يتم إجراءه	ماذا يريدون	ماذا نريد منهم
(المستهدفون) أطفال الفتيان والفتيات الشباب أولياء الأمور ربات المنزل ذو الهمم كبار السن	- بناء الشخصية - غرس القيم - تعليم معارف - اكتساب مهارات - تطبيق ممارسات - تكوين علاقات - تأهيل قيادي - التعرف على سوق العمل - بيئة جذابة - كشف عن الأبناء - برامج هادفة	مؤثر أو داعم	توفير برامج تلبي توقعات أصحاب المصلحة بحسب الفئة المستهدفة ونوعها وخصوصيتها	تصميم مشاريع وبرامج لتلبية احتياجات الفئة المستهدفة بحسب نوعها وخصوصيتها	فريق العمل الخاص بالفئة المستهدفة	قبل البدء بالمشروع أو البرنامج	تقوم إدارة الجمعية بتكليف فريق عمل محدد	- تحديد لكل فئة بيان باحتياجاتها. - اقتراح المشاريع والبرامج المناسبة لكل فئة. - تعيين فريق عمل مختص لكل فئة. - توفير بيئة عمل مناسبة. - توفير الأدوات وتسهيل وسائل التنفيذ. - بيان تقارير التقييم والقياس النهائية.	- تعريف كل فئة على احتياجاتها بحسب التوقعات. - الالتزام بكافة المتطلبات من الحضور والتفاعل المطلوب. - ابداء الآراء والمقترحات بشأن المشاريع والبرامج. - المشاركة في أدوات ووسائل القياس والتقويم. - النظر في التقارير النهائية لملاحظة التطور والتحسين.

تحليل أصحاب المصلحة



تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة

الفئة	التوقعات	مواقف أصحاب المصلحة	الوعود لأصحاب المصلحة	الإجراءات المطلوبة لأصحاب المصلحة			الاهتمام والتأثير لأصحاب المصلحة	خطة العمل مع أصحاب المصلحة	
				الاجراء المطلوب	المسؤول عنه	وقت إجراءه	كيف يتم إجراءه	ماذا يريدون	ماذا نريد منهم
(موظفي الجمعية) رواتب مكافئات مقطوعة متطوعون	- رواتب ومكافئات - اعتماد ساعات تطوع - اتفاقية عمل واضحة الحقوق والواجبات - آلية عمل لتنفيذ البرامج - تحديد الأدوار والمسؤوليات - خطط لتنفيذ البرامج المطلوبة	مؤيد و داعم	- وضوح العائد (راتب- مكافئة- ساعات تطوع) - وجود اتفاقية عمل - ايجاد خطط عمل - آلية عمل - تحديد آلية عمل - بيان أدوات ومسؤوليات	- إقرار العائد - عمل اتفاقية	إدارة جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة	قبل البدء بالمشروع أو البرنامج	تكليف داخلي للإدارات الداخلية بحسب الاختصاص	- تحديد العائد (راتب- مكافئة ساعات تطوع) - توقيع اتفاقية - خطة عمل، واضحة الآلية، والأدوار، والمسؤوليات	- وضع الخطط للبرامج والمشاريع بحسب الاحتياجات المقررة - تنفيذ البرامج والمشاريع المتفق عليها - متابعة واستفادة وتحصيل الفئة المستهدفة - كتابة التقارير النهائية وبيان التطوير والتحسين

تحليل أصحاب المصلحة



تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة

الفئة	التوقعات	مواقف أصحاب المصلحة	الوعود لأصحاب المصلحة	الإجراءات المطلوبة لأصحاب المصلحة			الاهتمام والتأثير لأصحاب المصلحة	خطة العمل مع أصحاب المصلحة	
				الاجراء المطلوب	المسؤول عنه	وقت إجراءه	كيف يتم إجراءه	ماذا يريدون	ماذا نريد منهم
الداعمون المانحون المستثمرون	- معرفة حجم ونوع واحتياجات الفئة المستهدفة - مشاريع بميزانيات محددة تلبي احتياجات الفئة المستهدفة - تقارير الميزانيات والمراقبة والتقييم - معرفة إمكانيات الجمعية وخبراتها الفنية	إيجابي	- تحليل مجتمعي يوضح احتياجات الفئة المستهدفة - مشاريع وبرامج تلبي احتياجات الفئة المستهدفة - أداء احترافي للمشاريع - تقارير توضح الإنجازات والنتائج	- تصميم البرامج والمشاريع بما يترتب ومتطلبات أصحاب المصلحة - تجهيز رواج اعلامي (حقيقية تسويقية) - إقناع الداعم بالقبول	إدارة العلاقات العامة بالجمعية	قبل عرض المشاريع والبرامج على الداعمين	التواصل المراسلة الزيارة المعارض المؤتمرات المناسبات العلاقات الشفاعات التوصيات	- فهم جيد للفئة المستهدفة - برامج ومشاريع واضحة للفئة المستهدفة - أداء مميز للبرامج والمشاريع - تقارير إنجازات ونتائج بموازانات واضحة	- تفهم واهتمام لاحتياجات الفئة المستهدفة. - دعم مستمر لسد الاحتياجات المرصودة. - تبني للمشاريع والبرامج واستدامة العمل مع الجمعية.

تحليل أصحاب المصلحة



تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة

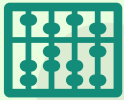
الفئة	التوقعات	مواقف أصحاب المصلحة	الوعود لأصحاب المصلحة	الإجراءات المطلوبة لأصحاب المصلحة			الاهتمام والتأثير لأصحاب المصلحة	خطة العمل مع أصحاب المصلحة	
				الاجراء المطلوب	المسؤول عنه	وقت إجراءه	كيف يتم إجراءه	ماذا يريدون	ماذا نريد منهم
(الجهات المشرفة) المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وزارة الموارد البشرية	-حوكمة الجمعية -خطط عمل الجمعية -الالتزام بتشريعات وقوانين وزارة الموارد البشرية -تقارير عمل وانجازات الجمعية -تقارير الموازنات المالية	داعم	-الاستمرار في الحوكمة للجمعية -خطط فعالة ومستمرة التطوير -تقارير توضح إنجازات الجمعية - تقارير مالية بموازنات منتظمة	-توثيق آلية عمل: *بناء حوكمة الجمعية *التطوير المستمر لخطط واعمال الجمعية * تقارير وإحصائيات البرامج والمشاريع المنجزة. *تقارير وموازنات الجمعية	إدارة الجمعية والجودة وفرق عمل البرامج والمالية	قبل وأثناء وبعد التنفيذ	-المتابعة الدائمة -تطبيق الحوكمة -كتابة التقارير -بيان الاحصائيات -انجاز الموازنات المالية	-الاطلاع على الحوكمة في الجمعيات -إجراء التقييم الذاتي لتحديد المنجز -تحفيز الأقسام المختصة للتطوير والتحسين -الاستعانة بالجهات والخبراء للتغلب على الصعوبات	-التزويد بالنظم والتشريعات للجمعية -معرفة آليات وطرق المتابعة وتوقيت الاعمال المطلوبة من الجمعية تقديمها -توفير جهات وخبراء للمساعدة على التطوير والتحسين -إدراك تطور الجمعية وتذيل الصعوبات والعقبات

تحليل أصحاب المصلحة



تحليل مصفوفة أصحاب المصلحة

الفئة	التوقعات	مواقف أصحاب المصلحة	الوعود لأصحاب المصلحة	الإجراءات المطلوبة لأصحاب المصلحة			الاهتمام والتأثير لأصحاب المصلحة	خطة العمل مع أصحاب المصلحة	
				الاجراء المطلوب	المسؤول عنه	وقت إجراءه	كيف يتم إجراءه	ماذا يريدون	ماذا نريد منهم
(الشركاء) حكومي خاص غير الربحي	-التعرف على خدمات وأنشطة الجمعية -طرق تواصل واضحة مع الجمعية -آلية إعلامية واضحة لدى الجمعية قاعدة بيانات واضحة لدى الجمعية -مقترح العمل المشترك ووضوح الأدوار خلال الشراكة	مؤيد وداعم	-تصميم وتنفيذ برامج ومشاريع مختصة بفئات المجتمع -نشر اعلامي لجذب فئات متميزة ومتخصصه - تكوين قواعد بيانات مفيدة ومتنوعة	-تحليل الشركاء للتعرف على فرص تكامل العمل معهم -بناء مبادرات برامج ومشاريع مناسبة -الحرص لتحقيق انجاز يقيد الفئة المستهدفة ويوضح أهمية التكامل مع الشركاء	إدارة الجمعية بحسب الفرص المتاحة وأقسام الجمعية بحسب الاختصاص	قبل وأثناء وبعد التنفيذ	-دراسة الشركاء -تحديد فرص التكامل في العمل -التواصل -تقديم مبادرات الاعمال -كتابة تقارير توضح المنجز	-مبادرات بتكامل العمل مع الفئة المستهدفة -المشاركة لتحقيق الأهداف مع الفئة المستهدفة -تقارير واحصائيات والإنجازات -تكوين قاعدة بيانات بمعلومات مفيدة عن الفئات المستهدفة	-إتاحة الفرصة للتكامل وشراكة العمل -وضوح الفئة المستهدفة والبرامج المطلوب عملها والاهداف المطلوب إنجازها -الدعم والمساندة في تكامل وشراكة العمل -توفير الإمكانيات المادية والمعنوية للتكامل وشراكة العمل

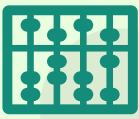


جمع البيانات والتحليل والتشخيص

○ التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية (SWOT)

البيئة الخارجية		البيئة الداخلية		Swot
الفرص	التحديات	الضعف	القوة	
- تكوين شراكات لتخفيف الاحتياج المالي - تقديم البرامج برسوم لسد العجز المالي		- دعم مالي غير كافي - احتياج المال لدعم الدعاية والإعلام - عدم ابتكار دعم مجتمعي	- برامج ومشاريع برسوم اشتراك	المالي
تنوع الشراكات لتلبية متطلبات العميل اشراك العملاء لإيجاد أفكار نوعية	عزوف الكوادر البشرية المميزة	- قلة البرامج المقدمة للعميل - القصور الدعائي والإعلامي للعميل	- كوادر بشرية مميزة للعمل مع العميل - القدرة على تكوين شراكات مع العملاء - تقديم برامج نوعية للعميل	العميل
تكوين شراكات لبناء العمليات الداخلية		- قصور في بناء العمليات الداخلية للجمعية - عدم العمل بمنهجية العمل الداخلية	- كوادر بشرية قادرة على بناء الاعمال - انجاز الاعمال من خلال شراكات قوية - بناء برامج نوعية - ترابط فرق العمل	العمليات الداخلية
التعلم من الشراكات	ضعف التعلم وتنمية التطوير لدى العاملين والمستفيدين	- احتياج تعلم الدعاية والاعلان احتياج التعلم والتطوير من البرامج المنفذة	- كوادر بشرية يمكن الاستفادة منها والتعلم - القدرة على التعلم المكتسب من الشراكات - الخبرة المكتسبة من البرامج النوعية - تبادل الخبرات في فرق العمل	التعليم والنمو

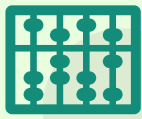
جمع البيانات والتحليل والتشخيص



أداة (SWOT) لاستنتاج قضايا الجمعية

TOST	نقاط القوة (حزم القوة)	نقاط الضعف (حزم الضعف)
(حزم الفرص) الفرص	- البرامج النوعية. - الكوادر البشرية المميزة. - اختيار الفئة المناسبة للبرنامج. - حاجة ورغبة المجتمع للبرامج الاجتماعية. - دعم المؤسسات الخيرية المانحة. - دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	- قلة الدعم المالي. - القصور الدعائي والإعلامي. - احتياج العمل بمنهجية وبناء العمليات الداخلية.
(حزم التهديدات) التهديدات	- العجز المالي. - عزوف الكوادر البشرية. - التغير الذي قد يحدث للنظم والتشريعات. - ضعف تعلم العاملين والمستفيدين من الجمعية.	- الإفلاس. - مغادرة الموارد البشرية. - ضعف العمليات الداخلية. - ضعف عمل الأفراد.

جمع البيانات والتحليل والتشخيص



○ أداة (SWOT) لاستنتاج قضايا الجمعية

TOST	تعزير القضايا	بناء القضايا
تأكيد القضايا	• إنتاج البرامج النوعية. • تأهيل أفراد مميزون.	• البناء الداخلي للجمعية. • بناء شراكات للجمعية.
تحويل القضايا	• جذب عاملون متميزون. • جذب شراكات للجمعية.	• بيئة عمل جاذبة ومحفزة. • تنفيذ شراكات للجمعية.

جمع البيانات والتحليل والتشخيص

○ قضايا الجمعية

إنتاج برامج نوعية

تأهيل افراد مميزون

جذب عاملون متميزون

شراكات دعم ومساندة

البناء الداخلي للجمعية

بيئة عمل جاذبة ومحفزة

جمع البيانات والتحليل والتشخيص



○ منتجات الجمعية

برامج نوعية

1

عاملون ومستفيدون مميزون

2

شراكات بناءة وفاعلة

3

بناء الخطة الاستراتيجية



رؤية الجمعية

برامج نوعية وأفراد مميزون
اجتماعياً وتنموياً

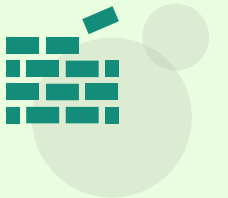


رسالة الجمعية

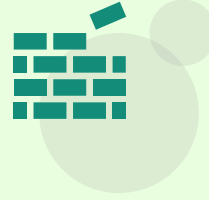
بناء برامج منهجية بأفراد مميزون وشركات فاعلة
لاستدامة مجتمعية وتنموية



قيم الجمعية



بناء الخطة الاستراتيجية



تفسير قيم الجمعية		
١	المهنية	تصميم وتنفيذ البرامج النوعية.
٢	التميز	الموارد البشرية المتميزة العاملة والمستفيدة.
٣	التعاون	العمل المشترك الفاعل مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي.
٤	الاتقان	بناء عمل مؤسسي مجتمعي تنموي.
٥	التحفيز	بيئة جاذبة للموارد ومحفزة للخبرات.

أهداف الخطة الاستراتيجية



تصميم وتنفيذ البرامج النوعية

1

جذب الموارد البشرية المتميزة العاملة والمستفيدة

2

العمل المشترك الفاعل مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي

3

بناء عمل مؤسسي مجتمعي تنموي

4

إيجاد بيئة جاذبة للموارد ومحفزة للخبرات

5

الخريطة الاستراتيجية



الخريطة الاستراتيجية				
أصحاب المصلحة		عاملون ومستفيدون مميزون		
برامج نوعية		شراكات بناء ومساندة		
العمليات الداخلية		البناء والحوكمة للعمل المؤسسي		
تصميم البرامج (التصميم - التنفيذ - المتابعة - التقييم)		تلبية احتياجات العاملون والمستفيدون		
تحفيز الخبرات		التعليم والنمو		
إيجاد شراكات فاعله لعمل مشترك		جذب عاملون متميزون وتطويرهم		
اختيار المناسب للمستفيدين وتأهيلهم		المالي		
تخفيف العبء المالي		إيجاد موارد مالية		
ابتكار موارد مالية		استثمار موارد مالية		

المؤشرات الرئيسية للخطة الاستراتيجية (العمليات الداخلية)



				تلبية الاحتياجات للعاملين والمستفيدين
توفير الاحتياجات		معرفة الاحتياجات		
التقييم والتحسين للبرامج	العمل مع البرامج	اختيار البرامج	عدد البرامج	البرامج
توفر الأدوات اللازمة للتحفيز		إيجاد البيئة الآمنة والمحفزة		تحفيز الخبرات
العمل لإنجاز النقاط المختارة		تحديد نقاط البناء بحسب الأولوية		بناء الحوكمة للعمل المؤسسي

المؤشرات الرئيسية للخطة الاستراتيجية (التعليم والنمو)



المؤشرات الرئيسية للخطة الاستراتيجية (المؤشر المالي)



إيجاد موارد مالية

- التقديم على برامج المنح
- الاهتمام بالمنح الوارد من وزارة المالية
- التقديم على منح بناء الجمعية

ابتكار الموارد المالية

- اشتراكات المستفيدون
- بيع البرامج

استثمار الموارد المالية

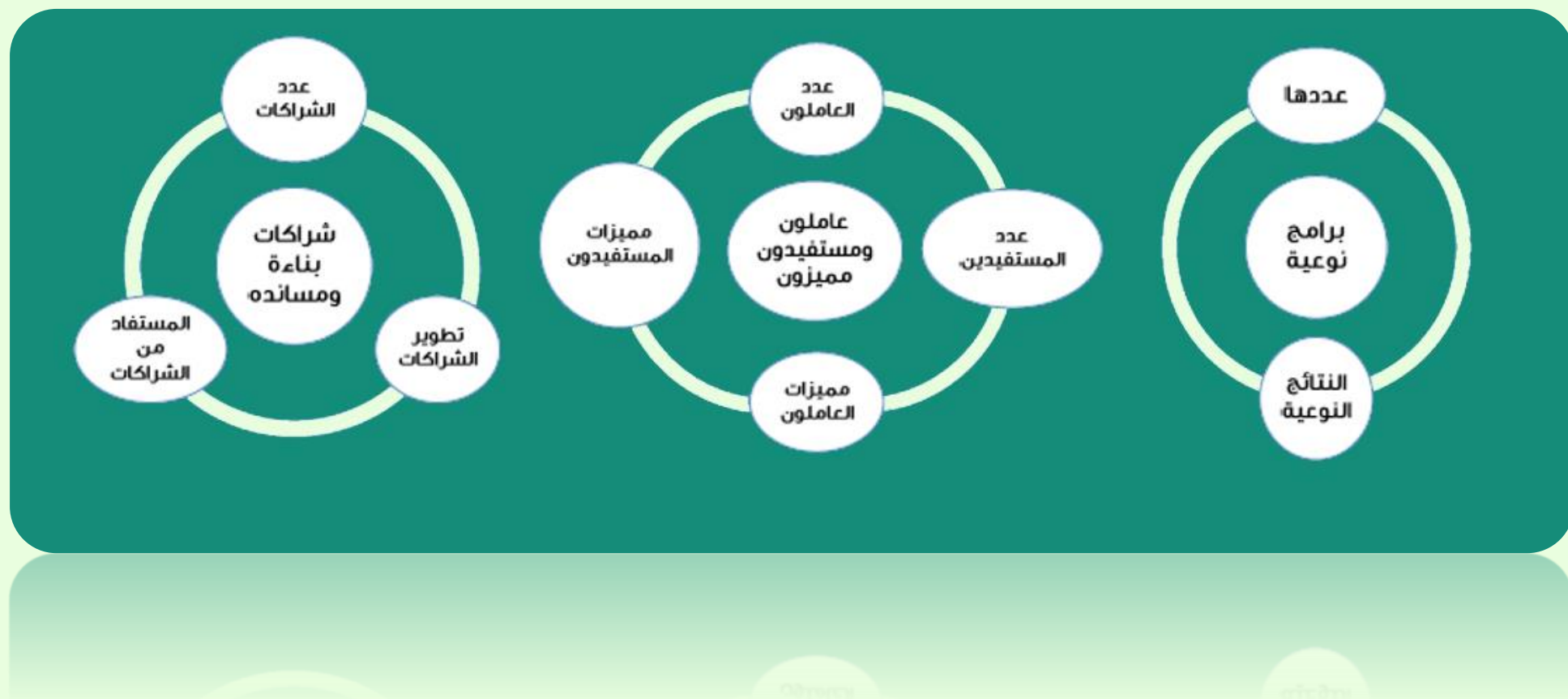
- أداء جدوى المصاريف المالية

تخفيف العبء المالي

- الشراكات لتوفير الموارد

المؤشرات الرئيسية للخطة الاستراتيجية

(لعملاء أصحاب المصلحة)





المستهدفات العامة لمؤشرات الخطة الاستراتيجية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	المؤشر	المستهدف من ٢٠٢٢ الى ٢٠٢٣	المبادرة	اسم المشروع
تصميم وتنفيذ البرامج النوعية	تصميم البرامج النوعية	عدد البرامج المصممة	٥ برامج	التصميم الاحترافي للبرامج	بحث عن جهات تصميم
		عدد المهارات المستهدفة	٢٠ مهارة		تعلم تصميم البرامج
		نسبة اكتساب المهارات المطلوبة	٧٥% (من ١٥ - ٢٠ مهارة)		
	تنفيذ البرامج النوعية	عدد البرامج المنفذة	٥ برامج	التنفيذ المناسب للفئة المستهدفة	برامج تحديد واختيار الفئة المستهدفة
		عدد المستفيدين من الفئة	١٠٠ مستفيد		برامج تنفيذ وقياس المهارة
		نسبة تلبية الاحتياجات للفئة المستهدفة	٨٠% (٨٠ مستفيد)		



المستهدفات العامة لمؤشرات الخطة الاستراتيجية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	المؤشر	المستهدف من ٢٠٢٢ الى ٢٠٢٣	المبادرة	اسم المشروع
جذب الموارد البشرية المتميزة العاملة والمستفيدة	جذب الموارد البشرية والعاملة	عدد العاملون	٢٠ عامل	البحث عن عاملين بصفات مميزة وتخصصات متنوعة	التواصل مع الجهات للكشف عن الموظفين المختصين والمميزين
			٢٠ صفة مميزة		
		عدد مميزات العاملون	٥ تخصصات مختلفة	استقطاب العاملون المميزون والمختصون	التواصل مباشرة مع الموظفين
	جذب الموارد البشرية والمستفيدة	عدد المستفيدين	١٠٠ مستفيد من البرامج	البحث عن أفضل جهات تواجد المستفيدين	برامج لانتقاء المستفيدين
		عدد المهارات المكتسبة للمستفيدين	٢٠ مهارة مكتسبة	تحديد ٢٠ مهارة مطلوبة بحسب الحاجة	برامج ترشيح أهم المهارات المطلوبة
		عدد المجالات المستفاد منها	٥ مجالات مطلوبة	استهداف ٥ مجالات مطلوبة لدى المستفيدين	برامج تحديد أهم ٥ مجالات



المستهدفات العامة لمؤشرات الخطة الاستراتيجية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	المؤشر	المستهدف من ٢٠٢٢ الى ٢٠٢٣	المبادرة	اسم المشروع
العمل المشترك الفاعل مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي	العمل مع القطاع الحكومي	عدد الشراكات	٣ شركات	التواصل مع الجهات الحكومية وعقد أهم ٣ شراكات مطلوبة	تحديد جهات الشراكة
		نسبة الاستفادة	٣٠% من تكامل العمل		تحديد المطلوب من الشراكة
		نسبة رفع الاستفادة (تطوير الشراكة)	٢٠% من التطوير		التكامل في العمل بالشراكة
	العمل مع القطاع الخاص	عدد الشراكات	٣ شركات	التواصل مع الجهات الخاصة وعقد أهم ٣ شراكات مطلوبة	تحديد جهات الشراكة
		نسبة الاستفادة	٣٠% من تكامل العمل		تحديد المطلوب من الشراكة
		نسبة رفع الاستفادة (تطوير الشراكة)	٢٠% من التطوير		التكامل في العمل بالشراكة
	العمل مع القطاع غير الربحي	عدد الشراكات	٣ شركات	التواصل مع الجهات اغير الربحية وعقد أهم ٣ شراكات مطلوبة	تحديد جهات الشراكة
		نسبة الاستفادة	٣٠% من تكامل العمل		تحديد المطلوب من الشراكة
		نسبة رفع الاستفادة (تطوير الشراكة)	٢٠% من التطوير		التكامل في العمل بالشراكة



المستهدفات العامة لمؤشرات الخطة الاستراتيجية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	المؤشر	المستهدف من ٢٠٢٢ الى ٢٠٢٣	المبادرة	اسم المشروع
بناء عمل مؤسسي مجتمعي تنموي	بناء مجالات القدرات المؤسسية لعمل الجمعية في القطاع غير الربحي بحسب أداة ركين للتقييم المؤسسي	نسبة بناء القيادة والإدارة	٣٠% من بناء القيادة والإدارة	تخصيص فريق عمل لمتابعة البناء بأفراد مختصين في كل مجال	الجلسات الدورية للمناقشة الجماعية وتقدير نسب البناء والإنجاز المستمر في جميع المجالات بحسب أداة ركين للبناء المؤسسي.
		نسبة بناء الحوكمة	٣٠% من بناء الحوكمة		
		نسبة بناء الاستراتيجية والتخطيط	٣٠% من بناء الاستراتيجية والتخطيط		
		نسبة بناء التعليم والتطوير	٣٠% من بناء التعليم والتطوير		
		نسبة بناء الموارد المالية	٣٠% من بناء الموارد المالية		
		نسبة بناء الإدارة المالية	٣٠% من بناء الإدارة المالية		
		نسبة بناء إدارة الموارد البشرية	٣٠% من بناء إدارة الموارد البشرية		
		نسبة بناء تصميم المشاريع	٣٠% من بناء تصميم المشاريع		
		نسبة بناء تنفيذ المشاريع	٣٠% من بناء تنفيذ المشاريع		
		نسبة بناء المتابعة والتقييم	٣٠% من بناء المتابعة والتقييم		
		نسبة بناء العمل المشترك	٣٠% من بناء العمل المشترك		
		نسبة بناء الاتصال	٣٠% من بناء الاتصال		



وثيقة الخطة الاستراتيجية - جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة

عوامل نجاح الخطة الاستراتيجية



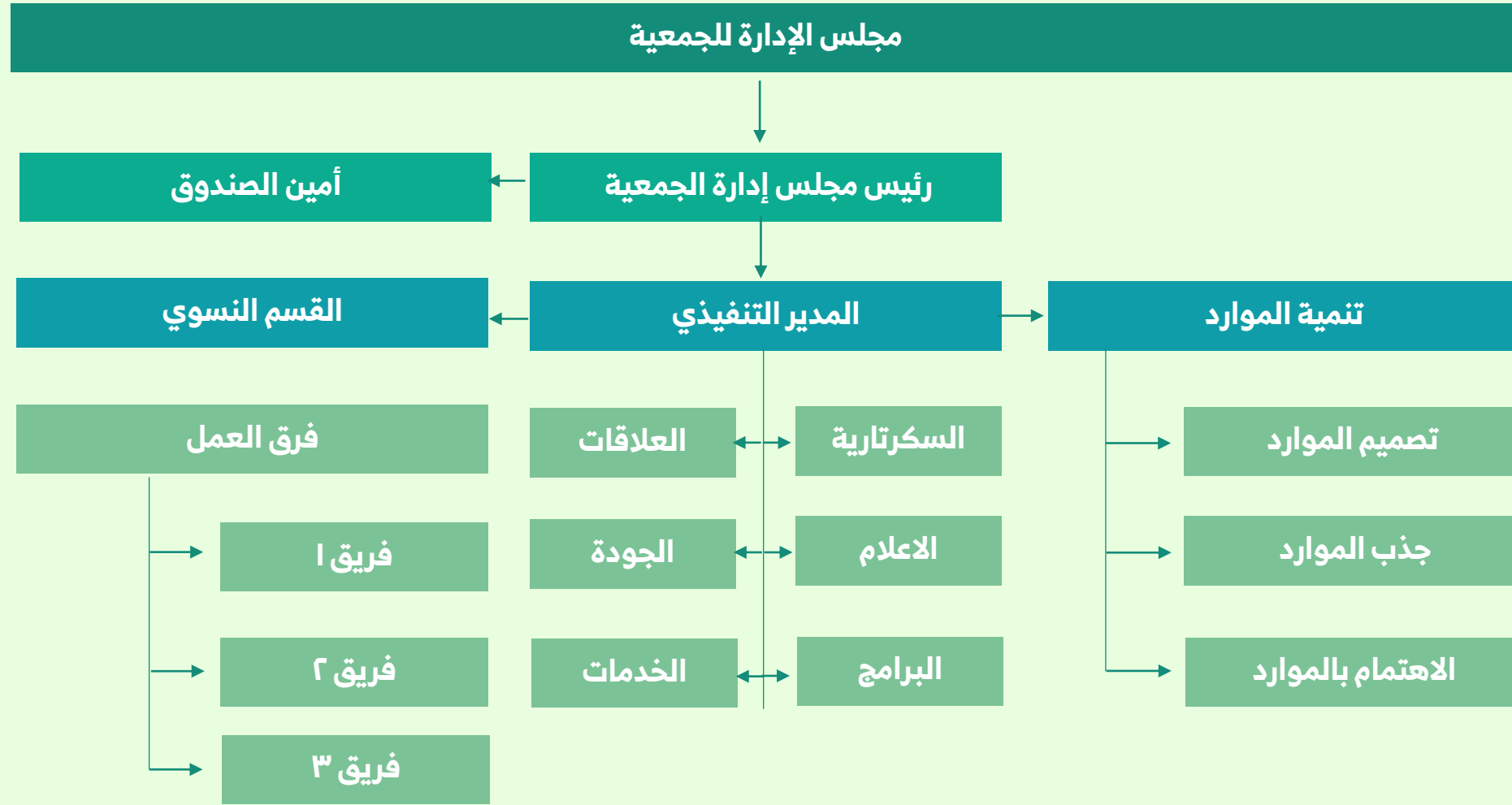
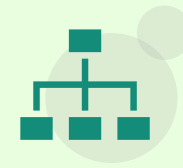
وجود إدارة عليا تؤمن بالتخطيط الاستراتيجي

هيكل تنظيمي واضح ومناسب للجمعية

توفر الإمكانيات المادية والمهارات المناسبة والمتنوعة للقيام بالتخطيط

توفر صورة واضحة عن بيئة الجمعية وإدراك القصور جيداً

الهيكل التنظيمي للجمعية





جمعية التنمية الأهلية
بعوالي المدينة المنورة

المواءمة للخطة الاستراتيجية مع رؤية ٢٠٣٠



رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ هي الموجهة لجميع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية من خلال محاور ومستهدفات ومؤشرات تنظم المبادرات والبرامج لتساهم في تحقيق هذه الرؤية ومن ذلك فإن الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الاجتماعية بعوالي المدينة المنورة تستهدف تمكين المسؤولية الاجتماعية من خلال تشجيع الأفراد على العمل التطوعي والمؤسسات والشركات للقيام بمسؤوليتها الاجتماعية دعماً لنمو القطاع غير الربحي بما يمكن المنظمات غير الربحية من تحقيق أعمق الأثر ويساعد في نمو الاقتصاد الوطني.



الخاتمة



الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات والصلاة والسلام على خاتم الأنبياء والمرسلين وعلى آله وصحبه أجمعين.

بتضافر جهود فريق العمل تم تحليل الاحتياجات المجتمعية وبناء الخطة الاستراتيجية لتصبح رؤية الجمعية واضحة وتعمل من خلال رساله محددة وقيم محفزة وداعمة لإنجاز الأهداف التي توصلت إليها جمعية التنمية الأهلية بعوالي المدينة المنورة.

وستصبح هذه الوثيقة المرجع والداعم لجميع اعمال وخطط الجمعية لإكمال الدورة الاستراتيجية الأولى ضمن مسيرتها في العمل الاجتماعي والتنموي لأفراد ومؤسسات هذا الوطن.



جاءكم